



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
社會工作局  
Instituto de Acção Social

## 關於立法會梁鴻細議員書面質詢的答覆

遵照行政長官的指示，經徵詢勞工事務局和房屋局的意見，本人對立法會 2023 年 11 月 13 日第 1130/E875/VII/GPAL/2023 號公函轉來梁鴻細議員於 2023 年 11 月 3 日提出，行政長官辦公室於 2023 年 11 月 14 日收到之書面質詢，回覆如下：

特區政府重視家庭友善的工作，從各施政範疇透過不同的政策，落實各項的相關措施。

在推動家庭生活教育上，社會工作局聯同 36 間受資助的家庭及社區服務單位，於 2023 年以“推廣婚姻觀念”、“強化婚姻教育”和“推廣生育準備”為工作重點，透過各類活動，向適婚人士宣傳建立互相尊重及支持的婚姻觀念，及早共識生育計劃，建立正向家庭觀。

在公共房屋的輪候上，現行《經濟房屋法》已規定房屋局須按法定得分表對經濟房屋申請家團進行評分，其中評分因素已考慮家團的組成及人數，倘申請家團中含子女均可加分。此外，社會房屋現時可分配的三房及四房單位較充裕，擁有長者及子女的五人或以上獲接納家團平均輪候期少於九個月。

對於新婚及育有嬰幼兒的家庭，社會工作局持續提供親職教育、夫妻溝通技巧及子女管教等活動，深化家庭關係。透過“弱勢家庭幼兒優先入托制度”及托兒所轉介服務，使父母能兼顧照顧子女及工作的需要。而現行《勞動關係法》除明確規定處於懷孕或分娩後三個月內的女性僱員的保障外，亦已延長產假日數並引入男士侍產假。該法律亦規定，倘僱員須向其家團成員提供



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
社會工作局  
Instituto de Acção Social

不可延誤的援助而導致缺勤，將構成合理缺勤。期望藉此可協助僱員在工作與家庭生活之間取得更好的平衡。此外，勞工事務局一直鼓勵具備條件的僱主，遵循善意原則與僱員協議工作條件，互諒解決雙方所遇到的實際困難。

至於質詢提及為雙職父母設育嬰假與相關津貼的問題，需指出的是，不同國家或地區的僱員福利，都有各自的社會背景或經濟因素。特區政府會認真聆聽社會各界人士有關更適切保障僱員權益的意見和建議，並會結合本澳的實際情況審慎研究。

最後，特區政府感謝梁鴻細議員對有關事宜的關心和建議。

社會工作局局長  
韓衛